

SÉRIE // LES GRANDS ENJEUX

SE TRANSFORMER
DANS L'ACTION



MON AIDE-MÉMOIRE ▾

Ce document se veut un outil d'aide-mémoire au sujet des activités suivies. Il a été créé afin de vous accompagner tout au long du/des parcours suivis dans le cadre de la *Série // les Grands Enjeux: Se transformer dans l'action*.

Nous vous invitons à le télécharger et à le sauvegarder afin d'y revenir tout au long de votre cheminement.

Il suffit de cocher la/les activités que vous avez consultées et de le sauvegarder à nouveau.



ORGANISÉ PAR

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

PRÉSENTÉ PAR

Edgenda



EXPÉRIENCE EMPLOYÉ

▼ Cochez les activités consultées:

L'IMPORTANCE DE L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ POUR ASSURER UN RENDEMENT FINANCIER DURABLE	France Dufresne, MBA, CRIA
AMENER L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ À UN AUTRE NIVEAU POUR DÉPASSER SES OBJECTIFS D'AFFAIRES	Charles Guay Sylvie Faria, CRHA, MBA
LE COACHING INTERNE COMME MOYEN DE DÉVELOPPEMENT	Catherine Boulos Marie-Claude Tremblay Denis Olaizola Catherine Bédard, CRHA
LE REMODELEMENT D'EMPLOI: UNE EXPÉRIENCE PERSONNALISÉE DE DÉVELOPPEMENT	Jessica Londei Shortall Marie-Josée Bisailon, CRHA
IMPLANTER UNE CULTURE D'APPRENTISSAGE: À LA PORTÉE DE TOUTES LES ORGANISATIONS?	Geneviève Schoeb, Ph. D., CRHA Julie Hamel, B. Éd.
LES INCONTOURNABLES DE L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ INCLUSIVE	Brigitte Lavallée, CRHA
LA CONCILIATION TRAVAIL, FAMILLE ET VIE PERSONNELLE: UN INCONTOURNABLE POUR ATTIRER, MOBILISER ET FIDÉLISER VOS EMPLOYÉS!	Corinne Vachon Croteau, CRHA Sara-Christine Rousseau, CRHA Julie Dubé, CRHA Manon Perreault, CRHA
LA GESTION DES CONNAISSANCES: L'HUMAIN AU CŒUR DU TRANSFERT	Bruno Rousseau
TRANSFERT DES CONNAISSANCES, UN CHANGEMENT DE FOCUS: L'EXEMPLE DES TECHNICIENS CHEZ HYDRO-QUÉBEC	Carole Marti, Ph. D., M. Sc. éc.
PANEL - L'EXPÉRIENCE CANDIDAT, ÉLÉMENT PRÉCURSEUR À L'EXPÉRIENCE EMPLOYÉ	Alexandra Bourgeois-Guérin, M. Sc., CRHA, Marianne Lemay Simon Clément, CRHA Patrick Dubois Carolyn Hass, Ph. D.
ESPACES DE TRAVAIL: AMÉNAGER LE TANGIBLE ET L'INTANGIBLE	Laurent Bernard

INNOVATION ET FUTUR DU TRAVAIL

▼ Cochez les activités consultées:

L'ENTREPRISE SOCIALE À L'ŒUVRE: UNE VOIE PARADOXALE À SUIVRE	Pascal Océan
AVENIR DU TRAVAIL: RH, UN RÔLE ESSENTIEL?	Jean-Sébastien Boulard, CRHA
LA MOBILITÉ DES TALENTS: UNE RÉPONSE AU FUTUR DU TRAVAIL	Caroline Jost
COMMENT ACCOMPAGNER L'ORGANISATION DANS LE DÉVELOPPEMENT DE SES CAPACITÉS D'INNOVATION	Isabelle Mahy, Ph. D.
TECHNOLOGIES ÉMERGENTES, INNOVATION ET MÉTIERS DU FUTUR: AVONS-NOUS LES BONS MODÈLES ORGANISATIONNELS?	Fazil Chouakri Jenny Ouellette
INSPIRER, CATALYSER ET AMPLIFIER PAR LA CRÉATIVITÉ ET L'INNOVATION AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION	Kathy Malas, M.P.O.
RH, UNE PROFESSION EN TRANSFORMATION: L'AUTONOMIE PROFESSIONNELLE À L'ÈRE DES ALGORITHMES	Frédéric Plamondon D' François Bernard Malo (GRH-UT1)
ÊTRE ET AGIR EN PROFESSIONNEL RH DU FUTUR DÈS MAINTENANT: PLAIDOYER EN FAVEUR D'UN CHANGEMENT DRASTIQUE DES PERSPECTIVES	Richard Chénier, CRHA Benoit Desgroseillers, MBA, CRHA, ACC M ^e Marianne Plamondon, MBA, CRHA Chantal Lamoureux, CRHA
LA TRANSFORMATION DU BASSIN DE MAIN-D'ŒUVRE DANS UNE PERSPECTIVE JURIDIQUE: LES CONSIDÉRATIONS PRATIQUES POUR LA RELATION D'EMPLOI DU FUTUR	Catherine Biron, CRHA
RÉFLEXION SUR L'ÉVOLUTION NÉCESSAIRE DU RÔLE DES RH	Anne Mezei,
LE DROIT À L'ERREUR: POURQUOI ET COMMENT EN FAIRE VOTRE « CANARI DANS LA MINE »!	Francis Gosselin, Ph.D.
INTELLIGENCE ARTIFICIELLE: CE QUE L'AVENIR RÉSERVE AUX RH!	Richard Blain, CRHA Distinction Fellow Pape Wade, M. Sc.
LA PRISE DE DÉCISION EN MATIÈRE DE SOLUTIONS TECHNOLOGIQUES	Mélie Matifat Caroline Boyce, CRHA Stéphanie Thomas Julie Tardif, CRHA

SANTÉ ET SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE

▼ Cochez les activités consultées:

COMMENT DÉVELOPPER UNE ENTREPRISE ISO-STRESS	Sonia Lupien
DE LA RECONNAISSANCE À LA CONSIDÉRATION DES PERSONNES EN CONTEXTE DE TRAVAIL	Jean-Pierre Brun, CRHA
MISEZ SUR UNE DÉMARCHE STRUCTURANTE ET SYSTÉMIQUE POUR ASSURER DES RÉSULTATS DURABLES EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUES	Marie-Claude Pelletier, MBA, ASC Jean-Pier Rodrigue, MAP Emmanuelle Gaudette
PRÉSERVER LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUES EN MILIEU DE TRAVAIL : AU CŒUR DES RESPONSABILITÉS DE LA FONCTION RH, MAIS PAR OÙ COMMENCER?	Michèle Parent, CRHA
COMMENT DÉVELOPPER UNE CULTURE D'ÉQUIPE BIENVEILLANTE... ET PERFORMANTE?	Mélanie Lambert, M. Ps. Solime Gaboriault, M. Sc. Sophie Racine, CRHA
AGIR SUR LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX: UN DÉFI AU QUOTIDIEN POUR LES CRHA	Marie-Eve Champagne, CRIA, DESS SST
MIEUX COMPRENDRE L'ÉVOLUTION DE L'ENGAGEMENT DES EMPLOYÉS DANS LE NOUVEAU CONTEXTE	Catherine Privé, CRHA, M.A.P.
CULTIVER AU QUOTIDIEN LA RÉSILIENCE DES EMPLOYÉS ET DES GESTIONNAIRES	Camille Francoeur-Marquis, Ph. D. Alexandre Philippe
AU DELÀ DES AVANTAGES, L'IMPACT DES TECHNOLOGIES SUR LA SANTÉ DES TRAVAILLEURS	Julie Dextras-Gauthier, Ph. D.
LA CHARGE DE TRAVAIL: DES SOLUTIONS CONCRÈTES À DES ENJEUX COMPLEXES	Pierre-Sébastien Fournier, Ph. D.
LE CERCLE VERTUEUX DE LA SANTÉ PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL : ADOPTER LES PRATIQUES DE GESTION ET DE TRAVAIL LES PLUS PORTEUSES	France St-Hilaire, PH.D.
IMPACT DES PRATIQUES DE LEADERSHIP SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUES EN MILIEU DE TRAVAIL	Marielle Simard, D. Ps.
LA THÉORIE DE L'AUTODÉTERMINATION ET LA SANTÉ, SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE EN MILIEU DE TRAVAIL	Jacques Forest, CRHA
PANEL - COMMENT LA CULTURE D'ENTREPRISE FAVORISE-T-ELLE LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ PSYCHOLOGIQUE AU TRAVAIL?	Jacques Forest, CRHA Sylvain Beauséjour Michelle Brien

TRANSFORMATION DES ENTREPRISES

▼ Cochez les activités consultées:

DIRIGER. TRANSFORMER. PERFORMER. CONFIDENCES D'UNE LEADER ENGAGÉE	Geneviève Fortier, Distinction Fellow CRHA
CRÉER ET CULTIVER UN ENVIRONNEMENT FERTILE ET FAVORABLE À LA TRANSFORMATION DES ENTREPRISES	Ludovic Boutin
ÉVOLUTION DE LA RÉMUNÉRATION GLOBALE DANS UN CONTEXTE DE TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS	Étienne Boucher, CRHA, M. Sc., M. Éd. Étienne Boucher, CRHA, M. Sc., M. Éd. Michèle Barsalou, M. Sc. Frédéric Poulin, CRHA,
CONDUITE D'UNE TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE: SURVOL PRATIQUE	Marie Chantal Ledoux, CRHA
LES RÔLES DU PROFESSIONNEL RH DANS LA PROMOTION D'UNE CULTURE ORGANISATIONNELLE OUVERTE À LA CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE	Isabelle Létourneau, Ph. D., CRHA
DÉVELOPPER UNE CULTURE DU TRAVAIL À DISTANCE	Eric Brunelle, Ph. D.
TRANSFORMATION DES ENTREPRISES: RÔLE, POSTURE ET IMPACT DU PARTENAIRE RH	Katy Langlais, CRHA, MBA
RÉCIT D'UNE TRANSFORMATION: COMMENT ACCOMPAGNEMENT RH ET EXPÉRIENCE CLIENT VONT-ILS DE PAIR?	Joanie Gauthier, CRHA Alex Boissonneault
COACH D'AFFAIRES: POSTURE D'ACCOMPAGNEMENT EN CONTEXTE DE TRANSFORMATION ACCÉLÉRÉE	Marie-Hélène Demers, CRHA
NOUVELLE RÉALITÉ DE LA GESTION DU CHANGEMENT: ENTRE COMPLEXITÉ ET OPPORTUNITÉS POUR LES PROFESSIONNELS RH	Anne Boucher, M. Sc., CRHA Paméla Bérubé, CRHA Nathalie Gosselin Céline Raguette, CRHA
LA MESURE EN TRANSFORMATION: OUI, IL EST POSSIBLE D'ALLER AU-DELÀ DU QUALITATIF!	Olivier Laquinte
IMPACT ET INFLUENCE STRATÉGIQUE DU CRHA EN CONTEXTE DE TRANSFORMATION	Annie Cloutier, CRHA
ACCOMPAGNER LA CROISSANCE D'UNE ENTREPRISE, UN DÉFI MULTIPLE!	Marie-Josée Arsenault

GRAND DIRECT

▼ Cochez les activités consultées :

HOW TO THRIVE INTO ONGOING COMPLEXITY

Jennifer Garvey Berger

COMMENT FACILITER L'ÉMERGENCE D'UNE CULTURE NUMÉRIQUE

Marie-Pier St-Hilaire

PANEL - LES GRANDS ENJEUX DE LA PROFESSION RH

Chantal Teasdale, CRHA
Étienne Beaulieu, CRHA
Didier Dubois, CRHA
Émilie Pelletier, CRHA
Pierre Ouellette

SENS ET EFFICACITÉ : APPRENDRE ET TRAVAILLER ENSEMBLE

Harold Jarche

CONTENU

▼ Cochez l'activité consultée :

PORTRAIT EXCLUSIF DE LA FLEXIBILITÉ DES ENTREPRISES AU QUÉBEC

Geneviève Provencher
Caroline Roy

SÉRIE

LES GRANDS ENJEUX

SE TRANSFORMER
DANS L'ACTION



ORGANISÉ PAR

CRHA

Ordre des conseillers
en ressources
humaines agréés

PRÉSENTÉ PAR

Edgenda

EN ASSOCIATION AVEC



EN COLLABORATION AVEC

